



Referat af SU-møde no. 94
Tirsdag den 14. april 2015 kl. 14.00-16.00

Til stede var: Kirsten Sender, Ulla B. Lindtoft, Susan Burlund, Dorte Skov (næstformand), Lise Hove, Jeanette Lyk, Niels Mark

Afbud fra: Caroline Hørsted, Mikael Røll og Anne B. Christensen (formand)

Observatører: Pia Lind Lunau Kristensen, HR-partner

Referent: Kirsten Sender

Dagsorden:

1. a. Information fra ledelsen
[Link HSU-referater AU/FSU Health](#)
[Link Arbejdsmiljø](#)
 - strategiarbejde AU og SKT, herunder internationalisering og benchmarking.
 - åben klinik fælles med IO
 - status på skolelederstillingen
 - orientering om EUD-reformen
 - status på energiledelse
- b. Information fra medarbejderrepræsentanterne til ledelsen
- c. Information fra arbejdsmiljøgruppen
- d. Information om status på laboratorieombygningen
2. Orientering om lønforhandlingerne på SKT
3. Drøftelse af "retfærdige" principper for frihed i forbindelse med kompetenceudvikling (link: AU's personalepolitik)
4. Revision af SKT's personalepolitikker (link: SKT's politikker)
5. Drøftelse af SKT's kompetenceudviklingsprojekt, herunder forslag til deltagere i styregruppen (bilag fremsendt)
6. Drøftelse af trivsel på SKT
7. Evt.
8. Evaluering af mødet

Skolen for
Klinikassistenter, Tandplejere
og Kliniske Tandteknikere

Kirsten Sender
Sekretariatsleder

Dato: 15. april 2015

Direkte tlf.: 87167669
Mobiltlf.: 61701274
Fax: 86196621
E-mail:
ksender@ohcare.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103
Reference: ABC/ks

Side 1/3

Ad. 1.a. Information fra ledelsen

Kirsten Sender orienterede om

- strategiarbejdet på SKT/AU: at SKT har prioriteret 3 faglige prioriteringer for hver kerneaktivitet som opfølgning på strategien. På uddannelsesområdet er det institutionsakkreditering, karriereveje og internationalisering. På videnområdet er det erhvervssamarbejde, EVU og kommunikation (udvikling af strategisk kommunikations-



plan).

- At hun i forbindelse med evalueringen af AU's samarbejdsstruktur har deltaget i et fokusgruppeinterview for Health. Resultaterne af ^{Side 2/3} fokusgruppeinterviewene på hele AU og tilbagemeldingerne fra samtlige LSU skal derefter danne grundlag for anbefalingerne til universitetsledelsen og HSU.

Ulla B. Lindtoft orienterede om at følgende forhold vægtes højt i institutionsakkrediteringen:

- Uddannelsesevalueringer
- Effektivitet
- At der er handling bag ordene
- Viden grundlag
- Relevans (at dimittenderne bliver afsat på arbejdsmarkedet, og at arbejdsmarkedet får de dimittender, som de har brug for)

der har været afholdt møde med IO om **Aaben klinik** og der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af Helle Tolboe (IO), Hanne Hintze (IO), Anita H. Lading (SKT) og Ulla B. Lindtoft (SKT). Der er foreløbig kigget på muligheder for lokaler internt i huset.

Information fra medarbejderne

Jeanette Lyk opfordrer til at man på SKT efter nuværende lønforhandlinger får lavet en lokal aftale om principper for tildeling af ny løn. Det sættes på LSU-dagsordenen umiddelbart efter forhandlingerne i år.

Susan Burlund orienterede om den igangværende reform: Der var ikke elever nok til et grundforløb 1 (GF1), så der startes med et grundforløb 2 (GF2). Antal tilmeldte til dette forløb er endnu ikke kendt.

Annette Svanholm orienterede om at der har været afholdt internatmøde med alle underviserne og at det har været rigtig godt at få harmoniseret niveauet på GF2.

Information fra arbejdsmiljøgruppen

Intet

Ad. 1.d. Laboratorieombygningen 2014

Intet

Ad. 2. Orientering om lønforhandlingerne på SKT

Der afholdes lønforhandlinger på SKT den 7. og 11. maj. Pia Lind opfordrede til at man kontaktede hende med evt. afklarende spørgsmål inden forhandlingerne. I forbindelse med lønforhandlingerne aftales udmelding til medarbejderne.

Ad. 3. Drøftelse af "retfærdige" principper for frihed i forbindelse med kompetenceudvikling (link: AU's personalepolitik)

Udsættes.



Ad. 4. Revision af SKT's personalepolitikker (link: SKT's politikker)

Udsættes.

Side 3/3

Ad. 5. Drøftelse af SKT's kompetenceudviklingsprojekt, herunder forslag til deltagere i styregruppen.

LSU-medlemmerne melder tilbage til Kirsten Sender snarest muligt.

Ad. 6. Drøftelse af trivsel på SKT

Flere af TR-medlemmerne udtrykte deres frustrationer over at den store indsats fra medarbejderne ikke bliver honoreret. Mange undervisere er på videreuddannelse og der har været mange sygeperioder blandt nogle af underviserne, som gør at øvrige undervisere skal løbe stærkere.

Positivt at manglerne i lønkataloget er kommet frem i lyset og at der arbejdes med en løsning herpå.

Ad. 7. Evt.

IT-sektionen orienteres om den u hensigtsmæssige opsætning af studiecafeens pc'er. I forbindelse med flytningen til bygning 1613 i sommeren 2015, skal problemet løses.

Kirsten Sender undersøger mulighederne for at lønforhandlingerne evt. kan flyttes til et bedre lokale.

Ad. 8. Evaluering af mødet

God og positiv debat.

Anne B. Christensen
(formand)

Dorte Skov
(næstformand)