



Referat af SU-møde no. 105

29. februar 2016 kl. 14.00-16.00

i SKT's konferencerum, bygning 1614-399.

SU-medlemmer:

Kirsten Sender, Ulla Lindtoft, Jeanette Lyk, Mikael Røll, Dorte Lindelof, Niels Mark, Annette Svanholm (suppl.) og Lisbeth Rousing

Observatør: Ebbe Dal Søndergaard (HR)

Afbud:

Anne B. Christensen (formand), Caroline Hørsted, Susan Burlund, Dorte Skov (næstformand), og Lise Hove

Dagsorden:

1. Konstituering af SKT's nye samarbejdsudvalg, herunder valg/genvalg af næstformand, samt godkendelse af ny forretningsorden (bilag)
2. a. Information fra ledelsen
[Link HSU-referater AU/FSU Health](#)
[Link Arbejdsmiljø](#)
 - Lotus-projektet
 - strategiarbejde AU og SKT, herunder internationalisering og benchmarking
 - team-klinik fælles med IO (UBL)
 - orientering om EUD-reformen (CH)
 - orientering om EVU (HH)
- b. Information fra medarbejderrepræsentanterne til ledelsen
- c. Information fra arbejdsmiljøgruppen
- d. Information om status på laboratorieombygningen (MR).
3. Drøftelse af udkast til retfærdige principper for frihed i forbindelse med kompetenceudvikling.
4. Drøftelse af trivsel på SKT
5. Evt.
6. Evaluering af mødet

1. Konstituering af SKT's nye samarbejdsudvalg, herunder valg/genvalg af næstformand, samt godkendelse af ny forretningsorden

Ulla B. Lindtoft ledte mødet:

Samarbejdsudvalget godkendte den nye forretningsorden og besluttede at konstitueringen af ny næstformand udsættes til det næste møde.

2. a. Information fra ledelsen

Lotus-projektet

Skolen for
Klinikassistenter, Tandplejere
og Kliniske Tandteknikere

Kirsten Sender

Sekretariatsleder

Dato: 29. februar 2016

Direkte tlf.: 87167669
Mobiltlf.: 61701274
Fax: 86196621
E-mail:
ksender@ohcare.au.dk

Side 1/3



Fra Lotus-styregruppen orienterede Hanne Mohr samarbejdsudvalget om at styregruppen har besluttet at indstille at Lotus-projektet nedlægges. Samarbejdsudvalget tiltrådte styregruppens beslutning.

Medarbejdergrupperne beslutter individuelt deres behov for hvad de kan bruge de afsatte dage til. Der er interesse for at underviserne evt. afholder en dag på tværs til erfaringsudveksling.

Den 6. juni fastholdes som SKT's årlige personaledag.

Der blev drøftet forskellige forslag til temaer: drøftelse af teamklinikken og temadag om sårbare unge.

Der blev udvekslet mulige kursusgivere indenfor bl.a. emnet social kapital.

Økonomi

På AU og SKT vil der fremadrettet blive en tættere opfølgning på økonomien.

Studienævnsbetjening/ SNUK

Der er indledende drøftelser med AU Studier, Health om udvidelse af den nuværende servicering af SKT.

Fælles teamklinik (IO/SKT)

Ulla Lindtoft orienterede om at man nu påbegynder rekrutteringen af det personale, som skal varetage klinikken. Der laves internt oplag. Klinikken vil fysisk blive på 3. etage, og placeres i forbindelse med KT-klinikken og være åben mandag til torsdag i tidsrummet: kl. 12-14. Alle uddannelsesretninger vil være tilknyttet. Praktikcentrets klinikassistentelever vil blive inddraget.

Klinikken henvender sig til alle voksne over 18 år. Patienter skal kunne komme ind direkte fra gaden.

Der skal drøftes med kommunikationspartner, hvordan man når ud til disse patienter. Her blev også værestederne nævnt.

b. Information fra medarbejderrepræsentanterne til ledelsen

Intet

c. Information fra arbejdsmiljøgruppen

Mikael Røll orienterede om at der har været en workshop om den psykiske APV, som netop er igangsat. Udvalgets medlemmer bør opfordre kollegerne til at besvare spørgeskemaet, så resultaterne bliver brugbare.

d. Information om status på laboratorieombygningen.

Laboratorierne i bygning 1614 er klargjorte med de sidste detaljer. De øvrige laboratorier har netop afholdt møde og der samles op i LAMU.

3. Drøftelse af udkast til retfærdige principper for frihed i forbindelse med kompetenceudvikling.

Beslutningen kunne ikke træffes på det foreliggende grundlag og derfor blev punktet udsendt til næste møde. Fra både A- og B-siden ønskes udarbejdelse af principper for tildeling af frihed f. eks. i relation til varetagelse af kerneopgaverne.

Medlemmerne kan sende evt. forslag til punktet til Kirsten inden næste møde.

4. Drøftelse af trivsel på SKT

Jeanette Lyk:



- Har en opfordring til ledelsen om at man altid giver medarbejdere et svar på skriftlige henvendelser, også selv om der endnu ikke foreligger et konkret svar og medarbejderen må rykke for svar flere gange. Ulla opfordrede til at man henvender sig personligt, hvis det trækker ud med et svar pr. mail.
- Har en oplevelse af at ledelsen på SKT kan være ved at flytte sig til top-down styret dialog i stedet for den dialogprægede dialog, som SKT altid har haft. Har haft en konkret oplevelse i forbindelse med lønkataloget, hvor tilliden til ledelsen er for nedadgående. Ulla opfordrede til at man får snakket det igennem med den pågældende leder.

Side 3/3

5. **Evt.**
Forslag om at én af lotusdagene for undervisergruppen bruges fælles.
6. **Evaluering af mødet**
Inspirerende møde – hvor alle får sagt deres mening på en god og ordentlig måde.

På samarbejdsudvalgets vegne

Anne B. Christensen
(formand)

Dorte Skov
(næstformand)