



Referat af SU-møde no. 97

25. juni 2015 kl. 14.00-16.00

i SKT's konferencerum, bygning 1614, rum 399

Til stede var:

Ulla Bæk Lindtoft, Jenanette Lyk, Niels Mark, Caroline Hørsted, Dorte Skov, Lise Hove, Anne B. Christensen, Kirsten Sender, Dorte Lindelof og Mikael Røll

Afbud fra: Susan Burlund

Observatører: Pia Lind Lunau Kristensen, HR-partner

Referent: Kirsten Sender

Dagsorden:

1. a. Information fra ledelsen
[Link HSU-referater AU/FSU Health](#)
[Link Arbejdsmiljø](#)
 - strategiarbejde AU og SKT, herunder internationalisering og benchmarking.
 - åben klinik fælles med IO
 - status på energiledelse
 - orientering fra styregruppen om kompetenceudviklingsprojektet LOTUS
 - indarbejdelse af SKT's stillingskategorier i HE-lønkataloget
- b. Information fra medarbejderrepræsentanterne til ledelsen
- c. Information fra arbejdsmiljøgruppen
- d. Information om status på laboratorieombygningen
2. Drøftelse af høringsbrev vedr. ansættelsesprocedurer.
3. Drøftelse af trivsel på SKT
4. Evt.
5. Evaluering af mødet

Skolen for
Klinikassistenter, Tandplejere
og Kliniske Tandteknikere

Kirsten Sender
Sekretariatsleder

Dato: 2. september 2015

Direkte tlf.: 87167669
Mobiltlf.: 61701274
Fax: 86196621
E-mail:
ksender@ohcare.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103
Reference: ABC/ks

Side 1/3

Ad. 1.a. Information fra ledelsen

Formanden orienterede om at det fælles projekt, som oprindeligt startede som en god idé fra SKP-teamet på SKT: **Aaben Klinik** for socialt udsatte og som sker i et samarbejde mellem SKT og IO samt Aarhus Kommune sandsynligvis vil blive til et "ung til ung-projekt".

Der afholdes 1. møde med Aarhus Kommune den 29. juni. Bl.a. drøftes placeringen af klinikken.

SKP-teamet har observeret at der er sket en ændring i udviklingen af teamklinikken. Ideen blev oprindeligt lanceret på baggrund af idé fra SKP-



teamet, som derigennem så mulighed for at øge skolepraktikanternes kompetencer og faglighed, som selvfølgelig også skulle komme husets øvrige uddannelser til gode.

Side 2/3

SKP-teamet beklager at fokus har flyttet sig fra de læringsmæssige aspekter for skolepraktikelever til et tiltagende fokus på patientmålgruppen.

Orientering fra styregruppen om kompetenceudviklingsprojektet Lotus

Anne B. Christensen orienterede om status på projektet. I øjeblikket er der udbud, hvor projektgruppen sammen med Indkøbskonsulenter afholder møder med konsulentfirmaer (aktionslearning). Primo juli tages beslutning om hvilke konsulenter man har besluttet sig for. Opstart i VIS-ugen – herefter igangsættelse omkring jul/nytår.

Orientering om arbejdet med at indarbejde SKT's stillingskategorier i HE-lønkatologet

Tillidsrepræsentanter og ledelse kommer med input til HE-lønkatologet. Det skal også tages med i overvejelserne, hvilke konsekvenser evt. tillæg får, bl.a. om det er tillæg der går ind og tager fra lønpuljen til næste lokal-lønsforhandling. Der udarbejdes en strategi for hvad vi gør og der udarbejdes særlige stillingsbeskrivelser for alle SKT-stillingskategorier.

Specielle forhold skal TR påvirke organisationerne til at arbejde for, således at det kan blive drøftet mellem arbejdsmarkedets parter (magistre og AC'ere).

Løngruppen, som arbejder på en midlertidig lokal løsning for SKT's særlige løntillæg mv, orienterede om at lønkategorier og lign. senere indarbejdes i HE-lønkatologet.

LH efterlyste at ledelsen har solidaritet med AC'erne og deres lave honorering.

Ad. 1.b. Herudover var der intet fra medarbejderne.

Ad. 1.c. Orientering fra arbejdsmiljøgruppen v/Mikael Røll

Der udarbejdes en sikkerhedspolitik centralt fra - Anders Mostrup, Sektion for Arbejdsmiljø. Vil tage lidt tid at få den færdig og godkendt.

Politiet skal kontaktes hver gang der opleves trusler mod studerende eller ansatte.

Uheld i huset – vand eller lignende: ring til Conor eller Jens Kjær – NB!

Skriv også besked herom til arbejdsmiljøgruppen.

Ombygninger

Forventning om at autoklave og opvaskemaskiner vil blive tilsluttet i løbet af sommerferien.

Caroline B. Hørsted og Mikael Røll rykker Conor vedr. manglende AV-udstyr i 0.98 (bygning 1614).

Sommerens udskiftning af vinduer:

3. sal – SKT's klinik (mod Grønnegården): Ulla checker om personalet har den rette orientering herom. Dorte Skov drøfter det samme vedr. sterilisationen, som vil blive pakket ned af professionelle eksterne folk. Kim sørger



for det lille it-rum i parterreetagen.

Ad. 2. Høring vedr. ansættelsesprocedurer på AU.

Side 3/3

Ændringer af betydning for SKT: Ansættelseskompetencen flyttes fra dekan til skoleleder/instituttleder.

Stillinger over 1 år skal opslås eksternt (14 dage).

Der skal fremsendes begrundelse for evt. forlængelse af stillinger.

Stillinger uden opslag –skal også have 1-2 leder og 1-2 medarbejdere i ansættelsesudvalget.

Ved evt. inhabilitet – har man selv pligt til at give besked, så man kan blive fritaget.

Kommentarer vedr. input til høringssvaret fremsendes – gerne pr. mail - inden fredag den 26. juni 2015 til Pia (høringsfristen er 26. august)

Ad. 3. Drøftelse af trivsel på SKT.

Visionsprocessen – sammenlægning IO/SKT fylder rigtig meget.

ABC orienterede om mødet hos dekanen – om procesplanen – inddragelse af medarbejdere + stud. på tværs.

Medlemmerne af LSU blev bedt om at spørge deres kolleger om der evt. er behov for afholdelse af HUS-møder?

Bekymring for processen blandt medarbejdere. Utryghed og manglende ro i hovedet til refleksion om processen (i trygge rammer).

Ad. 4. Evt.

Ad. 5. Intet.

Anne B. Christensen
(formand)

Dorte Skov
(næstformand)