



Referat af SU-møde no. 95 27. maj 2015 kl. 14.00-16.00

Til stede var: Anne B. Christensen (formand), Kirsten Sender, Dorte Lindelof, Susan Burlund, Lisbeth Rousing (suppl.), Jeanette Lyk, Lise Hove, Niels Mark, Annette Svanholm (suppl.) og Mikael Røll.

Afbud fra: Ulla B. Lindtoft, Helga Largren, Caroline Hørsted, Lillian Hansen, Dorte Skov

Observatører: Pia Lind Lunau Kristensen, HR-partner

Referent: Kirsten Sender

Dagsorden:

1. a. Information fra ledelsen
[Link HSU-referater AU/FSU Health](#)
[Link Arbejdsmiljø](#)
 - strategiarbejde AU og SKT, herunder internationalisering og benchmarking
 - aaben klinik fælles med IO
 - status på energiledelse (ASS)
 - orientering fra styregruppen om kompetenceudviklingsprojektet LOTUS (ABC)
- b. Information fra medarbejderrepræsentanterne til ledelsen
- c. Information fra arbejdsmiljøgruppen
- d. Information om status på laboratorieombygningen
2. Orientering om lønforhandlingerne 2015. Herunder drøftelse af hvordan vi kommer videre efter lønforhandlingerne (principper mv.)
3. Drøftelse af "retfærdige" principper for frihed i forbindelse med kompetenceudvikling (link: [AU's personalepolitik](#)) – udsat fra sidste møde
4. Input til høringsfasen i henhold til evt. fusion mellem SKT og IO.
5. Drøftelse af trivsel på SKT
6. Evt.
7. Evaluering af mødet

Skolen for
Klinikassistenter, Tandplejere
og Kliniske Tandteknikere

Kirsten Sender
Sekretariatsleder

Dato: 29. maj 2015

Direkte tlf.: 87167669
Mobiltlf.: 61701274
Fax: 86196621
E-mail:
ksender@ohcare.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103
Reference: ABC/ks

Side 1/3

Ad. 1.a. Information fra ledelsen

Anne B. Christensen orienterede om

- At både LSU og Skoleforum på SKT skal udarbejde høringssvar til forslaget om evt. fusion af IO og SKT inden den 9. juni 2015.
- At ledelsen har deltaget i møde med prodekan Charlotte Ringsted bl.a. vedr. kvalitet i undervisningen, indikatorer og sammenhænge i undervisningen, samt internationalisering. Skolen rost for fokus på



- pædagogisk kompetenceudvikling og blev udfordret af den nye prodekan til at tænke globalisering i stedet for kun internationalisering.
- At mødet vedr. videndeling torsdag den 28. maj opretholdes. Side 2/3
 - At ledelsen følger op på strategierne på ledermøde medio juni.
 - At Aaben klinik-projektet ændrer fokus fra at omfatte alle sårbare grupper til at være målrettet de unge. Så overskriften kunne nu være fra ung til ung. Der er etableret samarbejde mellem SKT, IO og Aarhus Kommune. Ansøgning er sendt ind til Socialministeriet. Ulla B. Lindtoft er tovholder for SKT.
 - At Annette Svanholm omsider er kommet i dialog med arbejdsgruppen vedr. Energiledelsen.
 - At Kompetenceudviklingsprojektet Lotus har en sådan størrelse at konsulentarbejdet skulle sendes i udbud. Anne B. Christensen er tovholder på projektet.
 - At det næste Update udsendes inden sommerferien.

Information fra medarbejderne

Medarbejderrepræsentanterne orienterede om at der har været afholdt medarbejdermøder vedr. input til høringsfasen vedr. en evt. fusion.

Lise vil gerne høre samarbejdsudvalget om hvad man gøre for at hjælpe studerende, som på skolen trues af udefrakommende personer. Der udsendes en mail til personalet om de nuværende forholdsregler. Samtidig afsøges evt. muligheder.

Jeanette orienterede om at timeplanerne allerede bliver klar primo juni (kan ses både i Webuntis og på i-drevet) NB – bliver løbende justeret med ændringer.

Information fra arbejdsmiljøgruppen

Mikael Røll orienterede om at der ikke var noget særligt nyt på arbejdsmiljøfronten. Der har dog været fremsat ønsker om førstehjælpskurser og brandfor medarbejderne.

Der vil blive gen-etableret opsætning af nødudstyr – såsom øjeskyllestationer mv. (behandles i arbejdsgruppen).

Ad. 1.d. Laboratorieombygningen 2014

Mikael Røll orienterede om at lokale K98 i bygning 1614 snart er færdigudstyret med nyt udstyr, således at det kan bruges til f. eks. hygiejneundervisning. Der mangler lige AV-delen. Inden ibrugtagningen bør der være en drøftelse af hvilke behov lokalet skal dække – i forhold til undervisningen.

Ad. 2. Orientering om lønforhandlingerne 2015. Herunder drøftelse af hvordan vi kommer videre efter lønforhandlingerne (principper mv.)

Formanden orienterede om at puljen på kr. 106.000 til lønforbedringer blev overskredet lidt, således at der i alt blev brugt kr. 126.440.

Anne takkede på vegne af konstitueret skoleleder Caroline Hørsted for tillidsrepræsentanternes konstruktive tilgang til forhandlingerne.

Arbejdet med at få de specielle SKT's medarbejdertyper indarbejdet i næste Lønkatalog på Health genoptages, idet det nuværende udløber 31/3 2016.

Arbejdsgruppen består af Niels Mark, Steffen Juncker, Jeanette Lyk, Susan



Burlund, Caroline Hørsted, Anne B. Christensen, Kirsten Sender, Hanne Mohr og Pia Lind (HR).

Tillidsrepræsentanterne presser på via deres organisationer for at påvirke ^{Side 3/3} processen den vej også.

Til drøftelse af kommende **kriterier for tildeling af ny løn på SKT** er der nedsat følgende arbejdsgruppe:

Jeanette Lyk, Susan Burlund, Dorte Skov/evt. Mariann Andersen, Niels Mark, (Annette Svanholm og Jensa Øregaard er suppleanter for Susan og Jeanette), herudover deltager en repræsentant fra ledelsen.

Det blev besluttet at TR-repræsentanterne spørger deres gruppe om manglerne i det nuværende lønkatalog.

Input fra både TR og ledelse sendes pr. mail til Pia Lind, HR inden sommerferien – dog senest 30.06.2015

Der indkaldes til nyt møde i august måned.

Ad. 3. Drøftelse af ”retfærdige” principper for frihed i forbindelse med kompetenceudvikling (link: AU’s personalepolitik)

Det blev besluttet at formanden laver et udkast til nogle fleksible principper til det næste møde.

Ad. 4. Input til høringsfasen i henhold til evt. fusion mellem SKT og IO.

Udvalget drøftede de forskellige kommentarer fra medarbejdergrupperne. Det blev besluttet at Anne B. Christensen samler LSU’s input fra medarbejderne og skriver det sammen inden næste møde. Deadline for aflevering til Anne B. Christensen: fredag den 29. maj 2015.

Medarbejdergruppen vælger så om de også ønsker at indsende deres bidrag direkte til postkassen: skt.odont.hoering@au.dk

Ad. 5. Drøftelse af trivsel

Høringsfasen fylder rigtig meget blandt personalet. Stemningen svinger lidt frem og tilbage.

Ad. 6. Evt.

Ad. 7. Evaluering af mødet

God tidsstyring og mødeledelse.

Anne B. Christensen
(formand)

Dorte Skov
(næstformand)