



Referat af SU-møde no. 104

26. januar 2016 kl. 14.00-16.00

i SKT's konferencerum, bygning 1614-399.

SU-medlemmer:

Anne B. Christensen (formand), Caroline Hørsted, Kirsten Sender, Ulla Lindtoft, Susan Burlund, Lise Hove, Mikael Røll og Niels Mark

SU-suppleanter:

Jensa Ottosdottir

Observatør: Ebbe Dal Søndergaard (HR)

Afbud fra: Dorte Skov (næstformand), Jeanette Lyk, Dorte Lindelof (suppleant)

Dagsorden:

1. a. Information fra ledelsen
[Link HSU-referater AU/FSU Health](#)
[Link Arbejdsmiljø](#)
 - strategiarbejde AU og SKT, herunder internationalisering og benchmarking
 - aaben klinik fælles med IO (UBL)
 - orientering om EUD-reformen (CH)
 - orientering om EVU (HH)
- b. Information fra medarbejderrepræsentanterne til ledelsen
- c. Information fra arbejdsmiljøgruppen
2. Drøftelse af høring om ændring af personalepolitikken (bilag)
3. Retningslinjer for SKT's ansattes frivillige arbejde (bilag)
4. Drøftelse af "Guide til godt SU-samarbejde" (bilag)
5. Drøftelse af ideer til et tættere samarbejde i det fælles IOOS (bilag)
6. Drøftelse af udkast til "retfærdige" principper for frihed i forbindelse med kompetenceudvikling (udsat fra tidligere møder) – [link AU-frihed eksamen mv.](#) (bilag)
7. Drøftelse af "udkast til AU's handleplan for flere kvinder i forskning" (bilag)
8. Drøftelse af trivsel på SKT
9. Evt.
10. Evaluering af mødet

Skolen for
Klinikassistenter, Tandplejere
og Kliniske Tandteknikere

Kirsten Sender
Sekretariatsleder

Dato 9. februar 2016

Direkte tlf.: 87167669
Mobiltlf.: 61701274
Fax: 86196621
E-mail: ksender@skt.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103
Reference: ABC/ks

Side 1/4



Ad. 1.

a. Information fra ledelsen

Side 2/4

Formanden orienterede om

at ledergruppen har afholdt den årlige strategidag, hvor der blevet drøftet hvad vi gerne vil have med ind i en ny institution fra det nuværende SKT.

at den udarbejdede beskrivelse af en kommende fælles team-klinik er videresendt til dekan til drøftelse vedr. evt. tilskud af økonomiske midler. Ansøgningen udsendes til udvalgets medlemmer til orientering.

at skolen får uventet tilført ca. 1 mio. kr. fra ministeriet i efterbetaling pga fejl i forbindelse med omlægning af takstsystemet på TP- og KT-uddannelserne.

at den konstituerede skoleleder samt studielederen TP- og KT-uddannelserne deltager i en task force på Health indenfor uddannelsesområdet.

at fakultetet fra 2016 laver en tættere økonomi-opfølgning

at SKT tilstræber at få alle uddannelserne i økonomisk balance.

at der snarest skal fremsendes evt. yderligere input til Health's lønkatalog, da det næsten er færdigt.

at der er udsendt orientering om lønforhandlingerne til alle medarbejdere.

at der vil blive udsendt varsling om ferie for ferieåret 2016/17 indenfor kort tid, jvfr. reglerne på Health/AU.

b. Information fra medarbejderrepræsentanterne til ledelsen

Jensa Ottosdottir orienterede om

at underviserne på TP-uddannelsen har store udfordringer med såkaldte "sårbare unge". Der kommer et indlæg på temadagen. Caroline Hørsted orienterede om at uddannelsen kan nå at deltage i Spir-projektet sammen med Aarhus Kommune (gratis tilbud). KA-uddannelsen tilbød TP-underviserne sparring med deres undervisere, som har mange års erfaringer hermed.

c. Information fra arbejdsmiljøgruppen

Ulla B. Lindtoft ønskede at der gås videre med at de studerende og underviserne klager over at det er koldt i auditorierne.

Det blev ligeledes nævnt en undring over at lyset på hele tandlægeskolen altid er tændt udenfor normal arbejdstid. Mikael Røll undersøger dette.



- Ad. 2. Drøftelse af høring om ændring af personalepolitikken**
Vigtigt at personalepolitikken også inddrages i lønforhandlingerne med nye medarbejdere – spec. i forhold til HR. Der bør være harmoni mellem politik og virkelighed.
MUS-konceptet bør tilpasses de nye input vedr. undervisning/uddannelse.
Input til SKT's høringssvar sendes til Kirsten eller Anne senest: mandag den 8. februar 2016 kl. 16.00.
- Ad. 3. Retningslinjer for SKT-ansattes frivillige arbejde**
I forbindelse med frivilligt arbejde benytter SKT samme retningslinjer som for bibeskæftigelse (beskrevet i personalepolitikken).
Medlemmerne melder evt. kommentarer tilbage til Kirsten eller Anne senest: mandag den 8. februar 2016 kl. 16.00
Punktet sættes på næste møde.
- Ad. 4. Drøftelse af "Guide til godt SU-samarbejde"**
Medlemmer ønskede at udsætte drøftelsen heraf og at dette får fokus i Lotus-projektet for LSU. Niels undersøger tilbud fra AC-foreningen vedr. erfaringer med LSU og fusioner.
- Ad. 5. Drøftelse af ideer til et tættere samarbejde i det fælles IOOS**
Der efterspørges studierum fra alle studerende og IO og SKT har besluttet at etablere 2 fælles studierum. De studerende vil blive inddraget i indretning mv i løbet af foråret.
Herudover har SKT's ledelse besluttet at det vil være en god idé med konkrete faglige fælles projekter:
- Fælles klinik
 - At udbrede kendskabet til hinandens uddannelser
- Ad. 6. Drøftelse af udkast til "retfærdige" principper for frihed i forbindelse med kompetenceudvikling**
SKT er meget large i forhold til AU's regler for frihed til kompetenceudvikling. Det ønskes fortsat at have rummelige rammer, hvor nærmeste leder kan aftale individuelle behov med deres medarbejdere indenfor AU's regler.
- Ad. 7. Drøftelse af "Udkast til AU's handleplan for flere kvinder i forskning"**
Der indsendes som aftalt et kort høringssvar, som udsendes



til medlemmer til orientering.

Side 4/4

Ad. 8.

Drøftelse af trivsel på SKT

Travlhed – både generelt og med afvikling af eksaminer på klinikken på TP-uddannelsen.

Ad. 9.

Evt.

Udfordringer med manglende kitler – det aftaltes at Jensa Ottosdottir og Dorte Skov undersøger sagen.

Ad. 10.

Evaluering af mødet

Mødet blev styret rimelig godt og stramt.

Anne B. Christensen
(formand)

Dorte Skov
(næstformand)