



Referat af SU-møde no. 101

20. oktober 2015 kl. 14.00-16.00

i SKT's konferencerum, bygning 1614, rum 399

Til stede var:

Caroline Hørsted, Annette Svanholm, Ulla Lindtoft, Mikael Røll, Lise Hove, Anne B. Christensen, Kirsten Sender, Dorte Skov og Dorte Lindelof

Afbud fra: Susan Burlund, Niels Mark, Jensa Ottosdottir.

Observatører: HR-partner Ebbe Dal Søndergaard

Referent: Kirsten Sender

Dagsorden:

1. a. Information fra ledelsen
 - [Link HSU-referater AU/FSU Health](#)
 - [Link Arbejdsmiljø](#)
 - visionsarbejdet
 - strategiarbejde AU og SKT, herunder internationalisering og benchmarking
 - aaben klinik fælles med IO (UBL)
 - orientering om EUD-reformen (CH)
 - status på energiledelse
- b. Information fra medarbejderrepræsentanterne til ledelsen
- c. Information fra arbejdsmiljøgruppen
- d. Information om status på laboratorieombygningen (MR)
2. Orientering om Lotus v/Rie Borgkvist og Hanne Mohr
3. Forslag om idéer til inddragelse i visionsprocessen
4. Drøftelse af Guide til godt samarbejdsudvalgsmøde (bilag)
5. Drøftelse af trivsel på SKT
6. Evt.
7. Evaluering af mødet

Skolen for
Klinikassistenter, Tandplejere
og Kliniske Tandteknikere

Kirsten Sender
Sekretariatsleder

Dato: 23. oktober 2015

Direkte tlf.: 87167669
Mobiltlf.: 61701274
Fax: 86196621
E-mail:
ksender@ohcare.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103
Reference: ABC/ks

Side 1/3

Ad. 1.a. Information fra ledelsen

- Visionsprocessen. Anne B. Christensen orienterede om hvor langt man var i processen med at udarbejde et forslag til en vision for et evt. fusioneret institut. Dekanen har lovet at der vil være fakultetsmidler til brug for en evt. fusionsproces. Der afholdes høringsmøder den 2. november for alle involverede samt for alle medarbejdere.



Herudover har dekanen tilbudt at deltage på det førstkommende LSU-møde på begge institutioner for at drøfte det foreliggende notat med SU-medlemmerne. SKT's samarbejdsudvalg vil gerne have ^{Side 2/3} be-søg af dekan på mødet den 10. november 2015.

- Der er udmeldt resultatkrav på hele universitetet og dette medfører udover besparelserne på de enkelte institutioner også at administrationscentret på Health skal finde områder, hvor der kan findes besparelser.
 - Aaben klinik fælles med IO. Der er bevilget de ansøgte midler, som skal anvendes i år til projektet. Der er foreløbig nedsat en arbejdsgruppe bestående af Ulla Lindtoft, Anita H. Ladeing, Jensa Ottosdotir, Hanne Mohr fra SKT. Fra IO er der følgende deltagere i arbejdsgruppen: Eva Karring, Helle Tolboe, Hanne Hintze. Det drøftes med IO om denne deltagerkreds evt. bør justeres. Der indkaldes til møder i efteråret, hvor selve projektet skal beskrives inden årets udgang.
 - Strategi-arbejdet. På det internationale område er en åbning i forhold til Melbourne og skolen håber at have den første studerende afsted omkring juletid.
 - Strategiske midler fra uddannelsesområdet: skolen har fået bevilget i alt 4 projekter, som skal anvendes i 2015.
 - EUD-reformen. Caroline Hørsted orienterede om at alle udbud er åbne. Dvs at SKT skal søge om at måtte udbyde Tandklinikassistentuddannelsen og grundforløbet til Tandteknikeruddannelsen. Desuden skal der gensesøges om Praktikcentret på SKT. For alle udbud gælder at der skal søges i februar 2016.
- Erhvervsuddannelserne er udfordret af at man unge går i gymnasiet og ikke er opmærksom på at der findes erhvervsuddannelser. Det nye hovedforløb på tandklinikassistentuddannelsen går i gang nu. Energiledelse – Annette Svanhold afventer rapporten.
- Anne B. Christensen har haft besøg af dentalfirma, som kunne være interesseret i at give økonomiske midler til projektet i Gambia.
 - Update er udskudt pga redaktørens sygdom.

Ad. 1.b. Information fra medarbejderrepræsentanterne til ledelsen

Jeanette Lyk orienterede om at organisationsaftalen er under ændring – skifter fra LC til at høre under Professionshøjskolernes aftale. Processen er nu sat i gang.

Ad. 1.c. Information fra arbejdsmiljøgruppen

Arbejdstilsynet har været på besøg på IO/SKT. Der var bemærkninger om glatte gulve på de nye laboratorier.

Rapporten vedr. den fysiske arbejdsmiljøundersøgelse behandles i øjeblikket af LAMU.

I 2016 igangsættes den psykiske arbejdsmiljøundersøgelse på AU.

Ad. 1.d. Information om status på laboratorieombygningen

Intet.

Ad. 2. Orientering om Lotus-projektet v/Hanne Mohr

Hanne Mohr er én af de to tovholdere på projektet. Projektet igangsættes den 13. november i forbindelse med opstarten på VIS-uge, som kommer til at



handle om Lotus. Projektet handler om kompetenceudvikling af skolens medarbejdere til at tage ansvar og slippe kontrollen fri.

Projektets effekt vil blive målt ved brug af spørgeskema i starten og ved slutningen af projektet i sommeren 2016. ^{Side 3/3}

Tidsplanen for Lotus-projektet i 2016 udsendes til samtlige medarbejdere.

Heraf fremgår personalegruppernes kursusdeltagelse.

Samarbejdsudvalget deltager i et særligt kursusforløb og skal planlægge den afsluttende festivitas.

Ad. 3. Forslag om idéer til inddragelse i visionsprocessen

LSU var helt enige om, at medarbejderinddragelsen i den aktuelle proces kunne og burde have været større. Fornemmelsen af at resultatet af processen var givet på forhånd var for flere medlemmer frustrerende. Til trods for dette, var medlemmerne klar til at arbejde hårdt på at gøre den fremtidige proces efter universitetsledelsens beslutning den 3.12. bedre og gerne forbilledlig.

LSU var enige i, at frisen er en god ide. For ikke at blande den savnede inddragelse i den første del af processen sammen med den proces, der ligger efter universitetsledelsens beslutning foreslog LSU, at der afholdes fernisering af frisen umiddelbart efter den 3.12. Nogle af medarbejderne udtrykte, at de havde brug for et pusterum fra november og indtil indstillingen bliver kendt efter den 3. december.

Ad. 4. Drøftelse af Guide til godt samarbejdsudvalgsmøde

Formanden orienterede om den fremsendte Guide og de nye fokusområder for det gode samarbejdsudvalg. Det er vigtigt at alle repræsentanter sørger for at tage emner med ind fra deres bagland og ligeledes at drøftelserne og beslutningerne tages med i ud medarbejdergrupperne.

Forslag om at man i starten af et nyt LSU – drøfter rollerne om dynamisk input.

Guiden drøftes igen på næste møde.

Ad. 5. Drøftelse af trivsel på SKT

Jeanette Lyk orienterede om store skemaudfordringer, både med lokaler og undervisning. Ulla B. Lindtoft går videre med sagen.

Ad. 6. Evt.

Årets julefrokost sættes i gang på næste møde

Ad. 7. Evaluering af mødet

Mange store punkter, men med god tidsstyring nåede man alle punkter. God og åben diskussion og lydhørighed.

Næste dagsorden – ikke for mange omfattende punkter.

Der var forslag om at julefrokosten i år begyndte med en fælles for-drink IO og SKT.

Anne B. Christensen
(formand)

Dorte Skov
(næstformand)