



## Referat af SU-møde no.100

29. september 2015 kl. 14.00-16.00

i SKT's konferencerum, bygning 1614, rum 399

### Til stede var:

Susan Burlund, Ulla Lindtoft, Niels Mark, Mikael Røll, Lise Hove, Anne B. Christensen, Kirsten Sender, Jensa Ottosdottir

**Afbud fra:** Caroline Hørsted, Dorte Skov og Dorte Lindelof

**Observatører:** HR-partner Ebbe Dal Søndergaard

**Referent:** Kirsten Sender

### Dagsorden:

1. a. Information fra ledelsen  
[Link HSU-referater AU/FSU Health](#)  
[Link Arbejdsmiljø](#)
  - visionsarbejdet
  - strategiarbejde AU og SKT, herunder internationalisering og benchmarking
  - evaluering af samarbejdsudvalg på AU (bilag)
  - aaben klinik fælles med IO (UBL)
  - orientering om EUD-reformen (CH)
  - status på energiledelse
- b. Information fra medarbejderrepræsentanterne til ledelsen
- c. Information fra arbejdsmiljøgruppen
- d. Information om status på laboratorieombygningen (MR)
2. Orientering om økonomiske resultatkrav (ABC)
3. Orientering om løngruppens arbejde (NM)
4. Orientering om psykisk APV 2016 (ABC)
5. Drøftelse af trivsel på SKT
6. Evt.
7. Evaluering af mødet

Skolen for  
Klinikassistenter, Tandplejere  
og Kliniske Tandteknikere

Kirsten Sender  
Sekretariatsleder

Dato: 23. oktober 2015

Direkte tlf.: 87167669  
Mobiltlf.: 61701274  
Fax: 86196621  
E-mail:  
ksender@ohcare.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103  
Reference: ABC/ks

Side 1/4

### Ad. 1.a. Information fra ledelsen

Formanden orienterede om

Visionsprocessen – beskrivelse af evt. vision for et fælles IO/SKT: som en del af processen har der været en gruppe medarbejdere og ledere fra SKT og IO på besøg på Institut för Odontologi ved Sahlgrenska Universitet i Göte-



borg.

Stor respekt mellem både uddannelserne i Göteborg og de øvrige uddannelser i Sverige – gjorde et stort indtryk.

Side 2/4

På trods af at fusionen allerede er etableret - er det reelt en mere bygningsopdelt fusion, som ikke er den model man ønsker i Aarhus. Institutet har en god økonomi og mange forskningsmidler. Meget af den kliniske undervisning foregår på Folketandvården og det har man lidt udfordringer med.

Uddannelsesniveaut for tandhygienisterne er på et højt akademisk niveau.

Instituttets erfaringer med studenterevaluering har SKT bedt om at lære noget af.

En arbejdsgruppe, bestående af de to konst. ledere samt deltagere fra HR, arbejder på færdiggørelse af procesplanen for skrivecampen den 7/10 for ledere på IO og SKT.

Der afholdes stormøder for medarbejdere den 6/10 kl. 11-13, hvor alle medarbejdere er inviteret til at høre sidste nyt om processen.

Herudover er der planlagt møder for alle medarbejdere og studerende primo november. Da det kan være svært for alle skemalagte undervisere at deltage vil Anne B. Christensen bede om at der udsendes materiale til medarbejdere, som de kan orientere sig i – forud for mødet.

#### Strategiarbejdet

Der prioriteres sikker drift og de iværksatte handleplaner gennemføres.

Herudover er det visionsprocessen og Lotus-projektet, som prioriteres højt i 2015 og 2016.

#### Evaluering af samarbejdsudvalgsstrukturen på AU

Anne B. Christensen orienterede om at man bibeholder de forskellige fora herunder LAMU mv og der laves et årshjul, hvor møderne bedre kan give mulighed for planlægning af lokale møder.

Guide til godt samarbejde (bilag udsendt)

Punktet drøftes igen efter afslutning af Lotusprojektet sommeren 2016, hvor det kan give et større udbytte for LSU.

#### Ansøgninger om økonomiske midler

Skolen har i foråret søgt Socialministeriet om midler til et fælles IO/SKT-projekt om aaben klinik. Skolen har endnu ikke fået svar på ansøgningen. Herudover har skolen ansøgt interne strategiske udviklingsmidler i Uddannelsesudvalget på Health:

- fælles IO/SKT-projekt teamklinik – udvikling mod klinikken – ca. kr. 29.000 i 2015.
- Pædagogisk hjælpemiddel til evaluering af undervisningen (klik'ere) – ca. kr. 56.000 i 2015.
- Udvikling af metode til videndeling og faglig kalibrering af kliniske undervisere på TP-uddannelsen ca. 28.000 i 2015.

#### Orientering om EUD-reformen

Det første grundforløb på tandklinikassistent- og tandteknikeruddannelserne er i gang og giver store udfordringer for underviserne og det administrative personale. Der er udfordringer med uklare optagelseskrav og systemer der ikke er optimeret. Herudover er informationsniveauet fra ministeriet ikke særlig godt.



Der har været nedgang i antallet af elever på hovedparten af alle erhvervs-skoler (ca. 11%). SKT har også været hårdt ramt og har derfor iværksat mange tiltag: brobygning 8. kl., undervisning af 10. kl. i matematik mv.<sup>Side 3/4</sup> Samtidig arbejdes der på planlægning af det første hovedforløb på uddannelsen til tandklinikassistent.

I 2016 skal der være en ny udbudsrunde, hvor SKT skal søge om at udbyde uddannelserne samt om at være Skolepraktikcenter.

Skolen har ansøgt og fået interne strategiske midler til kvalitetssikring af skolepraktikcentret.

#### Energiledelse

Annette Svanholm orienterede om at hun er i dialog med de grønne ambassadører på AU og at arbejdet tilsyneladende er afsluttet. Der eksisterer en rapport, som hun har bestilt.

#### Lotus

Anne B. Christensen orienterede om tovholderne Rie Borgkvist og Hanne Mohr besøger alle medarbejdergrupperne samt LSU (20/10) og orienterer nærmere om projektet.

LSU-medlemmer og LSU-suppleanter skal beslutte hvem af dem, som deltager i møderne for LSU (Lotus) – kun 1 deltager.

Kirsten Sender kontakter tovholderne og aftaler bookning af de pågældende personer (plan over møderne sendes med referatet ud og der meldes efterstående tilbage til Kirsten, hvem der deltager).

#### Valg AU

Medarbejdere kan nu vælges til bestyrelse mv. Information udsendes alle medarbejdere.

### **Ad. 1.b. Information fra medarbejderrepræsentanterne til ledelsen**

Intet.

### **Ad. 1.c. Orientering fra arbejdsmiljøgruppen**

Mikael orienterede om at man afventer resultaterne af den fysiske APV på AU. I forbindelse med Laboratorieombygningen er de sidste detaljer ved at være på plads: der opsættes stor skærm (med god opløsning), som bliver kombineret med intra-oralt kamera i forbindelse med undervisningen.

### **Ad. 2. Orientering om økonomiske resultatkrav**

Anne B. Christensen orienterede om at skolen har modtaget nogle resultatkrav for 2016-2019. Specielt i årene 2018 og 2019 ser det ikke spor lyst ud. Alle institutter på Health er blevet mødt med samme resultatkrav.

Medarbejderne må gerne komme med kreative ideer til hvordan arbejdsgang mv kan tænkes forenklet.

### **Ad. 3. Orientering om løngruppens arbejde**

Niels Mark orienterede om at der er etableret samarbejde med tandlægeforeningen om stillingsstrukturen for SKT's tandlæger. For nyansatte tandlæger er der fastsat nye stillingsgrupper, hvor der er skabt klarhed. Niels Mark vil gerne have mulighed for at allerede ansatte tandlægers indplacering gendrøftes.



Anne B. Christensen orienterede om at dette normalt klares iforbindelse med lokallønsforhandlingerne.

Side 4/4

**Ad. 4. Orientering om psykisk APV 2016**

Anne B. Christensen orienterede om skolens input til spørgsmålene i den kommende psykiske APV 2016.

**Ad. 5. Drøftelse af trivsel på SKT**

Travlhed på uddannelserne fra august måned og indtil nu. Heldigvis ingen langvarig sygdom på TP- og KT-uddannelserne. Derimod har man på EUD-uddannelserne været ramt af sygdom – og man oplever at man har mange bolde i luften – men også at hvis man taber én bold – så giver det andre muligheder for at handle.

**Ad. 6. Evt.**

Overvejelser om igangsættelse af MUS-samtaler i efteråret 2015. Deadline for ansøgninger til Kompetancefonden er 15. december 2015.

Stort ønske fra medlemmer om at få nye stole i konferencerummet. Anne B. Christensen og Kirsten Sender går videre med ønsket.

Forslag om evt. fælles velkomst til årets julefrokost – blev drøftet. Kirsten går videre med idéen.

**Ad. 7. Evaluering af mødet**

God dialog – aktivt mødeforum.

**Anne B. Christensen**  
(formand)

**Dorte Skov**  
(næstformand)